



Hofors Kommun

BARN- OCH
UTBILDNINGSNÄMDEN
Södra förskolan

2016-2017

Likabehandlingsplan Eken



Södra förskolan

2016-2017



Ekens förskolas plan mot diskriminering och kränkande behandling

Verksamhetsformer som omfattas av planen: Förskoleverksamhet

Läsår: 2016/2017

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061
Sländan: 070-086 0062
Fjärilen: 070-086 0253
Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133
Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052
Sunnanäng: 070-086 0053
Bullerbyn: 070-086 0051
Junibacken: 070-086 0050
Lönneberga: 070-086 0254

Grunduppgifter

Verksamhetsformer som omfattas av planen

Förskoleverksamhet

Ansvariga för planen

Ansvar för att Likabehandlingsplanen upprättas och utvärderas är förskolechef Sonnie Eklund.

Vår vision

"På vår förskola ska alla barn känna sig trygga och bli respekterade för det dem är oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. På vår förskola ska inget barn bli diskriminerat, trakasserat eller utsatt för kränkande behandling."

Vår barnsyn grundar sig på att vi ser barnen som kompetenta, nyfikna och förväntansfulla individer, som tillsammans med andra utforskar och försöker förstå omvärlden. För oss betyder det att vi måste sträva efter:

- Att möta barnen med lyhördhet, respekt och glädje.
- Att barnen ska göras delaktiga i beslut som rör deras vardag.
- Att erbjuda en stimulerande pedagogisk miljö som ger näring åt fantasi, kreativitet och lusten att lära.

Planen gäller från

2016-09-12

Planen gäller till

2017-09-11

Läsår

2016/2017

Vårdnadshavarnas delaktighet

Vårdnadshavare har möjlighet att ge synpunkter på Likabehandlingsplanen innan den fastställts. Vårdnadshavare ges också möjlighet att svara på en enkät om hur de upplever förskolans arbete mot kränkningar och trakasserier.

Personalens delaktighet

Personalen har kontinuerligt diskuterat och reflekterat över Likabehandlingsplanen och dess innehåll i olika forum, t.ex. på studiedagar och utvecklingsmöten. Varje arbetslag använder ett reflektionsunderlag där de varje vecka dokumenterar sitt likabehandlingsarbete.

Förankring av planen

Vårdnadshavare kommer under höstens föräldramöte att informeras om att planen finns och vad den innehåller. Personal ansvarar också för att det kommer att föras samtal om planen på föräldramötet.

Personal för kontinuerliga samtal med varandra om planen och dess innehåll i olika forum.

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061
Sländan: 070-086 0062
Fjärilen: 070-086 0253
Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133
Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052
Sunnanäng: 070-086 0053
Bullerbyn: 070-086 0051
Junibacken: 070-086 0050
Lönneberga: 070-086 0254

Utvärdering

Beskriv hur fjolårets plan har utvärderats

Arbetslagen dokumenterar sina aktiviteter och åtgärder kontinuerligt varje vecka under sin reflektionstid. En gång per termin sker en större utvärdering där likabehandlingsarbetet utvärderas utifrån: Beskrivning vad vi har gjort, bedömning och analys, åtgärder för utveckling.

Delaktiga i utvärderingen av fjolårets plan

Arbetslag och jämställdhetspedagog.

Resultat av utvärderingen av fjolårets plan

Båda arbetslagen har läst och diskuterat häftet "Normkritiska metoder - konkret likabehandlingsarbete i förskolan". Några nämner att den största vinsten med häftet är att de har blivit mer medvetna om vad och hur de gör ur ett normkritiskt perspektiv, och att ju mer de får använda ett material som är bra, desto mer implementeras arbetssättet hos oss.

Arbetslagen har varit på en likabehandlingsträff som enhetens jämställdhetspedagog har ordnat. Någon nämner utifrån träffen att det var väldigt nyttigt och användbart att reflektera över vilka barn det är som vi har i gruppen och vilka konsekvenser olika grupp sammansättningar har för vilka normer som skapas och upprätthålls. Någon nämner också att likabehandlingsträffarna gör arbetslagen påmind om arbetet med likabehandlingsplanen.

Båda arbetslagen har använt filmobservationer som ett verktyg för att få syn på sitt eget förhållningssätt. Arbetslagen har också gjort observationer i vardagen som de sedan reflekterat över tillsammans. Några reflektioner från observationerna är:

- De vuxna har stor betydelse över vad som blir viktigt på avdelningen. t.ex. om de vuxna säger att barnen alltid ska turas om att sitta längst fram på samlingen så kommer barnen mer och mer att tycka det är viktigt.
- Filmobservationerna har känts som en bekräftelse på att de vuxna de flesta gånger har ett positivt förhållningssätt gentemot barnen, och den positiva bekräftelsen ger arbetslagen inspiration att fortsätta med det positiva förhållningssättet.
- De vuxna har ibland olika förhållningssätt mot olika barn, t.ex. hur barnet blir tröstat eller hur länge barnen sitter i knä. Arbetslagen tolkar skillnaden i bemötande i att barnen har olika behov och personligheter som gör att de behöver olika saker, det är dock viktigt att vi fortsätter att observera förhållningssättet hos oss vuxna för att kunna höja vår medvetenhet om de val vi gör.
- En avdelning går varje vecka till skogen och de vuxna ser en stor skillnad i hur barnen samspelar med varandra när de är i skogen och när de är på gården/inne. Både att de är i andra gruppkonstellationer, oftare större grupper, men också att det nästan inte blir några konflikter alls i skogen. Lekarna är också helt annorlunda. Barnen hjälper varandra, och turas om, och de vuxna ser mycket empati hos barnen i skogen. Arbetslaget tror att det har både med utrymme att göra samt att de har så mycket meningsfullt att göra i skogen. De tror också att det har att göra med att det inte finns några färdiga saker i skogen, så konkurrensen blir inte lika stor som på förskolan.

- De gånger barnen ska förflyttas mellan två ställen, t.ex. mellan matbordet och sovrummet, eller från ute till inne, det är då det händer som flest konflikter mellan barnen. Arbetslagen tolkar det som att det blir så för att de vuxna inte alltid räcker till i dessa situationer, och att det är många barn på samma ställe, vilket gör att barnen kan känna sig trängda. En annan anledning kan också vara att i dess "mitemellan-situationer" inte direkt händer något intressant och meningsfullt för barnen.

Arbetslagen nämner att de har höjt sin medvetenhet mycket när det gäller att använda ett normkritiskt språk. Det händer att arbetslagen använder normbevarande språk fortfarande, det är trots mycket av vårt språk som är djupt rotat, men att de oftast kan korrigera sig själv när de händer, eller att kollegor påminner varandra.

Arbetslagen har inte använt sig av de normkritiska böcker som finns att låna på biblioteket. Anledningen till det har varit att de yngsta barnen inte har varit så intresserade av böcker förrän nyligen, och just de böcker som har lånats in till de äldre barnen har inte varit så bra.

Många samtal som sker om kompisskap sker i vardagen när det uppstår konflikter. Ett arbetslag använder sig också av trollet Ture som kommer och pratar med barnen hur man är som kompis. Arbetslagen nämner dock att den största delen i arbetet med kompisskap handlar om att stärka goda värden i gruppen genom att t.ex. uppmärksamma barn som visar empatiska handlingar mot de andra barnen, ha tillit till barnen och arbeta för att få en glad, öppen och tillåtande miljö.

Arbetslagen nämner att likabehandlingsarbetet de senaste åren har blivit ett mer levande arbete. Anledningen till det kan vara att vi har fördjupat vår kunskap genom både litteratur, föreläsningar, diskussioner i olika forum samt att enheten satsat fortbildningspengar på en jämställdhetspedagog som stöttar arbetslagen i arbetet. De nämner också att de i den kommande Likabehandlingsplanen vill haka i och fortsätta det arbete de redan påbörjat. Att implementera ett nytt sätt att tänka tar tid och det gäller att arbetslagen fortsätter att få syn på och ifrågasätta normer i syfte att både utvidga allas potential utifrån personlighet samt för att göra Ekens förskola mer inkluderande.

Årets plan ska utvärderas senast

2017-05-30

Beskriv hur årets plan ska utvärderas

Arbetslagen kommer att utvärdera Likabehandlingsplanen under ett reflektionsmöte efter rubrikerna: Beskrivning, bedömning/analys och åtgärder för utveckling.

Ansvarig för att årets plan utvärderas

Arbetslagen

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061
Sländan: 070-086 0062
Fjärilen: 070-086 0253
Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133
Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052
Sunnanäng: 070-086 0053
Bullerbyn: 070-086 0051
Junibacken: 070-086 0050
Lönneberga: 070-086 0254



Främjande insatser

Namn

Insats nummer 1

Områden som berörs av insatsen

Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Mål och uppföljning

Personalen ska tillämpa ett normkritiskt förhållningssätt.

Insats

Alla avdelningar kommer att använda sig av häftet "Normkritiska metoder-konkret likabehandlingsarbete i förskolan".

Alla avdelningar kommer att använda sig av boken "Normkreativitet i förskolan".

Personalen kommer att använda utvecklingsmöten under höst och vår till att arbeta med normkritiska frågor.

Ansvarig

Arbetslagen ansvarar för att anvisad litteratur används och att reflektioner sker. Förskolechef ansvarar för att utvecklingsmöten planeras in.

Datum när det ska vara klart

Valda delar av litteratur ska läsas under hösten för att kunna arbetas med under hela läsåret.

Namn

Insats nummer 2

Områden som berörs av insatsen

Kön, könsidentitet/könsuttryck, ålder

Mål och uppföljning

All personal ska i olika situationer granska sitt eget förhållningssätt, både utifrån diskrimineringsgrunderna och kränkande behandling.

Insats

Alla arbetslag kommer att göra observationer med fokus på eget förhållningssätt för att sedan reflektera över dessa. Verktyg för observationerna kommer att vara film, kamera, observationsprotokoll.

Arbetslagen är varandras genusglasögon och kommer påminna varandra när de använder normbevarande språk utifrån de olika diskrimineringsgrunderna till barn, vårdnadshavare och

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061

Sländan: 070-086 0062

Fjärilen: 070-086 0253

Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133

Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052

Sunnanäng: 070-086 0053

Bullerbyn: 070-086 0051

Junibacken: 070-086 0050

Lönneberga: 070-086 0254



varandra.

Ansvarig

Alla arbetslag ansvarar för att genomföra observationer och ha efterföljande diskussioner om dessa. Förskolechef ansvarar för att planera in utvecklingsmöten för att reflektera över detta.

Datum när det ska vara klart

Sker regelbundet under läsåret.

Namn

Insats nummer 3

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning och Sexuell läggning

Mål och uppföljning

Alla barn ska i sin förskola få möjlighet att reflektera över vilka normer som finns i förskolan och i samhället för att på så sätt öka förståelsen kring olikheter och alla människors lika värde.

Insats

Personalen kommer att bjuda in barnen till samtal, både spontana och mer organiserade kring olika normer utifrån barnens ålder och aktuella situationer.

Den litteratur som finns på förskolan ska vara normkritisk, det vill säga utmana de rådande normerna i samhället och öppna upp för många olika sätt att vara på, t.ex. olika familjekonstellationer.

Ansvarig

Arbetslagen

Datum när det ska vara klart

Under läsåret

Namn

Insats nummer 4

Områden som berörs av insatsen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061
Sländan: 070-086 0062
Fjärilen: 070-086 0253
Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133
Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052
Sunnanäng: 070-086 0053
Bullerbyn: 070-086 0051
Junibacken: 070-086 0050
Lönneberga: 070-086 0254



trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Mål och uppföljning

Förskolan vill öka vårdnadshavares delaktighet och inflytande i likabehandlingsarbetet.

Insats

Förskolan ska arbeta fram gemensamma frågor att reflektera kring till vårdnadshavare för att använda på föräldramötena.

Ansvarig

Förskolechef och arbetslag

Datum när det ska vara klart

Frågan tas upp i höst.

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061

Sländan: 070-086 0062

Fjärilen: 070-086 0253

Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133

Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052

Sunnanäng: 070-086 0053

Bullerbyn: 070-086 0051

Junibacken: 070-086 0050

Lönneberga: 070-086 0254

Kartläggning

Kartläggningsmetoder

Observation/dokumentation från projekt/aktiviteter

Riktade filmobservationer

Barnintervjuer/samtal med barnen

Trygghetsvandringar

DO:s material Husmodellen

Föräldraenkäter/samtal med vårdnadshavare

För att säkerställa vårt arbete mot kränkande behandling och diskriminering använder vi BRUK; självskattning från Skolverket.

Kartläggningsmetod väljs utifrån händelse, situation och behov.

Områden som berörs i kartläggningen

Kränkande behandling, Kön, Könsidentitet eller könsuttryck, Etnisk tillhörighet, Religion eller annan trosuppfattning, Funktionsnedsättning, Sexuell läggning och Ålder

Hur barn och föräldrar har involverats i kartläggningen

Alla vårdnadshavare har blivit erbjudna att delta i en enkät gällande deras barns trygghet på förskolan.

Hur personalen har involverats i kartläggningen

Arbetslagen har ansvar att välja ut de kartläggningsmetoder som passar den egna barngruppen och utifrån dessa gå vidare med de som kartläggningen visar, t.ex. vidare observationer, ökad vuxennärvaro vid vissa platser, samtal med barn och föräldrar, i förekommande fall skriva incidentrapport till förskolechef och huvudman.

Resultat och analys

Alla arbetslag har direkt tagit tag i vad de har uppfattat som kränkningar mellan barnen, och föräldrar har informerats om deras barn har varit inblandade i konflikter. Alla arbetslag dokumenterar vad som händer i barngruppen för att kunna gå tillbaka och analysera, se mönster och följa upp. Fortfarande råder en viss osäkerhet hos personalen om vad gränsen går för en kränkning kontra en konflikt, och personalen för kontinuerliga samtal om detta. Dock anser arbetslagen att deras medvetenhet kring kränkningar har ökat och att våra rutiner har blivit tydligare.

Frågorna som ställdes i föräldraenkäten var:

- Har personalen informerats om att Likabehandlingsplanen finns och vad som står i Likabehandlingsplanen?
- När du lämnar ditt barn till förskolan, hur känns det då?
- Hur pratar ditt barn om förskolan och kamrater hemma?
- Upplever du att kränkningar mellan barnen förekommer och i så fall, tycker du att personalen gör tillräckligt för att lösa detta?
- Hur tycker du att likabehandlingsarbetet på förskolan fungerar?
- Övrigt som du vill tillägga

Arbetslagen har kartlagt förskolans verksamhet och miljö på olika sätt under året och dokumenterat vad de sett. Filmobservationer och föräldraenkäter är de vanligaste kartläggningsmetoderna.

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061

Sländan: 070-086 0062

Fjärilen: 070-086 0253

Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133

Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052

Sunnanäng: 070-086 0053

Bullerbyn: 070-086 0051

Junibacken: 070-086 0050

Lönneberga: 070-086 0254



Fortfarande finns en viss osäkerhet kring begreppet kränkning när det gäller förskolebarn, men arbetslagen finner trygghet i att kontinuerligt dokumentera stämningar och händelser i barngruppen.

En absolut majoritet av vårdnadshavarna anser i föräldraenkäten att förskolan både har informerat om Likabehandlingsplanen och att det känns tryggt och bra att lämna sitt barn till förskolan. De barn som pratar om förskolan hemma gör det i positiva ordalag. De allra flesta anser också att likabehandlingsarbetet fungerar bra och att personalen arbetar tillfredsställande för att lösa uppkomna konflikter mellan barnen. Någon nämner att de inte vet om att alla händelser som uppkommer mellan barnen, t.ex. bitningar och slag informeras till berörda föräldrar. Någon nämner att det vore bra att personalen möter upp i hallen oftare.

Båda arbetslagen använder sig av en konflikthanteringsmodell som går ut på att låta barnen svara på frågor som: "Vad var det som hände?" "Hur ska vi göra nu?" "Hur ska vi göra för att lösa det här?" "Hur känns det nu?" På Eken är det främst den första frågan som de vuxna använder sig av och i takt med att barnen blir äldre så kan frågorna utökas. Båda avdelningar anser att det är en bra modell för att få barnen att lösa konflikter och sätta ord på sina känslor, men är så länge är det endast några barn som är så verbala att de kan sätta ord på sina känslor och på händelser.

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061
Sländan: 070-086 0062
Fjärilen: 070-086 0253
Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133
Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052
Sunnanäng: 070-086 0053
Bullerbyn: 070-086 0051
Junibacken: 070-086 0050
Lönneberga: 070-086 0254



Förebyggande åtgärder

Namn

Åtgärd nummer 5

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Personalen ska ytterligare säkra rutinerna kring arbetet mot kränkande behandling.

Åtgärd

Arbetslagen ska använda de olika kartläggningsmetoder som förskolan beslutat om, dokumentera dessa i reflektionsunderlaget och vid behov skriva incidentrapport till förskolechef och huvudman.

Motivera åtgärd

Personalen har förbättrat sina rutiner genom att bli bättre på att dokumentera händelser, språkbruk och relationsbygganden mellan barnen. Det är viktigt att förskolan fortsätter att använda den handlingsplan som finns vid uppkommen kränkande behandling för att på så sätt implementera dessa rutiner.

Ansvarig

Arbetslagen

Datum när det ska vara klart

Under hela läsåret

Namn

Åtgärd nummer 6

Områden som berörs av åtgärden

Kränkande behandling

Mål och uppföljning

Alla barn ska kunna gå till förskolan och känna sig trygga. De ska känna att de ingår i en gemenskap. Barnen ska också känna att de vuxna tar konflikter på allvar och att de vid behov får stöd i sin konflikthantering.

Åtgärd

Förskolan fortsätter med att inarbeta tydliga rutiner och tydlighet i barngruppen där personalen är så närvarande som förutsättningarna ges.

Förskolan använder sig av en konflikthanteringsmodell som går ut på att barnen får reflektera över

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061

Sländan: 070-086 0062

Fjärilen: 070-086 0253

Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133

Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052

Sunnanäng: 070-086 0053

Bullerbyn: 070-086 0051

Junibacken: 070-086 0050

Lönneberga: 070-086 0254



frågor som:

Vad var det som hände? Hur tror du att det kändes? Vad känner du? Hur kan vi göra istället?

De vuxna initierar både i vardagen och mer organiserat samtal med barnen om hur man är en bra kompis och vad som kan uppfattas som kränkande.

Arbetslagen använder olika observationer för att få syn på stämningar och förhållningssätt i gruppen, hur barnen samspekar med varandra, status i gruppen, strategier att söka kontakt. Dessa observationer blir en del i kartläggningsarbetet i arbetet mot kränkningar.

Motivera åtgärd

Arbetet med normer och värden finns väl förankrat i läroplanen (Lpfö 98, rev. 2010), och fokus på likabehandlingsarbetet ska ligga på de främjande insatserna, alltså de aktiviteter som genomförs utan förekommen anledning för att grundlägga och förankra värden som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde och solidaritet.

Det är dock viktigt att ha flera förebyggande strategier att ta till om det kommande läsårets kartläggningar visar negativa stämningar, förhållningssätt, språkbruk och exkluderingar i barngrupperna.

Ansvarig

Arbetslagen

Datum när det ska vara klart

Under hela läsåret

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061

Sländan: 070-086 0062

Fjärilen: 070-086 0253

Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133

Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052

Sunnanäng: 070-086 0053

Bullerbyn: 070-086 0051

Junibacken: 070-086 0050

Lönneberga: 070-086 0254

Rutiner för akuta situationer

Policy

Det ska råda nolltolerans mot trakasserier och kränkande behandling i vår förskola. Förskolan måste agera vid misstanke om att ett barn utsatts för trakasserier och kränkningar. Personalen måste skyndsamt se till att förhindra fortsatta kränkningar. Därför är det viktigt att det finns fungerande rutiner och att både personal, vårdnadshavare och barn känner till de uppsatta rutinerna.

Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling

Personalen strävar efter att vara i närheten av barnen så mycket som möjligt för att en god uppsikt ska kunna hållas. Ju äldre barnen är, desto mer frihet under ansvar får de. Eftersom barnen håller på att utveckla sin empati och förstå relationer och hur de förväntas vara som medmänniskor, behöver vi också förstå att de kan hamna i konflikter med varandra. Det är dock av största vikt att alla som finns runt barnen hjälps åt att få syn på dessa för att kunna identifiera om barnen kan lösa konflikten själva eller om förskolan behöver gå vidare på något sätt.

Personal som barn och föräldrar kan vända sig till

Om vårdnadshavare eller andra vuxna i närheten av barnen ser vad de uppfattar vara en kränkning mellan barnen är det viktigt att de hör av sig till någon i personalen.

Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av andra barn

Förskolan är skyldig att agera när barn, vårdnadshavare, personal eller annan vuxen upplever att ett barn blir kränkt eller diskriminerat.

Det är viktigt att systematiskt dokumentera arbetet mot kränkande behandling och diskriminering. Vi dokumenterar i:

- Reflektionsunderlag
- Incidentrapport som arbetslag skickar till förskolechef
- Anmälan som förskolechef skickar till huvudman

En incidentrapport ska skrivas:

- När det sker enstaka allvarligare händelser som kräver mer ingripande åtgärder än ett samtal med de inblandade barnen för att reda upp situationen.
- När vi i reflektionsunderlaget får syn på mönster och förhållningssätt, t.ex. att ett visst barn alltid blir exkluderat i leken.

Utifrån ovanstående två punkter informeras vårdnadshavare.

Vad som utifrån reflektionsunderlaget blir en incidentrapport sker i samråd med förskolechef.

En incidentrapport skrivs i tre dokument:

1. Beskrivning/vad har hänt? Analys/varför?
2. Insatser/Handlingsplan/åtgärdsplan/
3. Uppföljning av insatser

Incidentrapporten skickas till förskolechefen, som i sin tur anmäler kränkningen till skolchefen.

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061
Sländan: 070-086 0062
Fjärilen: 070-086 0253
Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133
Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052
Sunnanäng: 070-086 0053
Bullerbyn: 070-086 0051
Junibacken: 070-086 0050
Lönneberga: 070-086 0254

Rutiner för att utreda och åtgärda när barn kränks av personal

Ett barn som blir kränkt av någon anställd är i en särskilt utsatt situation eftersom hen befinner sig i beroendeställning. Kränkningar som begås av personal betraktas därför som mycket allvarliga. Det är mycket viktigt att förskolan agerar skyndsamt när det finns misstanke om att ett barn kan ha blivit kränkt av någon anställd.

Förskolechefen ansvarar alltid för en sådan utredning. Om någon ser vad de uppfattar vara en kränkning av en vuxen till ett barn är det viktigt att de hör av sig till förskolechef så snabbt som möjligt. Samma dokument används även här.

1. Beskrivning/vad har hänt? Analys/varför?
2. Insatser/Handlingsplan/åtgärdsplan/
3. Uppföljning av insatser

Rutiner för uppföljning

Personal, vårdnadshavare och förskolechef bestämmer i samråd när och hur uppföljningen kommer att ske. Uppföljningen dokumenteras på blanketten "Uppföljning av insatser".

Rutiner för dokumentation

Under pågående process förvaras blanketterna på förskolan. Efter ärendet är avslutat förvaras de hos förskolechef.

Ansvarsförhållande

Arbetslagen ansvarar för att kartlägga verksamheten i reflektionsunderlaget. Arbetslag i samråd med förskolechef ansvarar för när en incidentrapport ska skrivas. Förskolechef ansvarar för att huvudman informeras om incidentrapporten.

Eken

Nyckelpigan: 070-086 0061
Sländan: 070-086 0062
Fjärilen: 070-086 0253
Röd: 070-086 0132

Regnbågen

Grön: 070-086 0133
Blå: 070-086 0134

Förskolechef

Sonnie Eklund: 0290-771535

Kanaljen

Katthult: 070-086 0052
Sunnanäng: 070-086 0053
Bullerbyn: 070-086 0051
Junibacken: 070-086 0050
Lönneberga: 070-086 0254